

## 2023년도 제2회 공주시 지방임기제 공무원 임용시험 시행계획 공고

2023년도 제2회 공주시 지방임기제공무원을 다음과 같이 공개 모집하오니  
유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2023년 2월 22일

공주시인사위원회위원장

### 1. 임용분야 및 인원 : 3개 분야 3명

근무예정 부서	임용분야	임용예정직급	인원	주요 업무
경 제 과	노사민정 협 의 회 담 당	시간선택제 임기제 나급 (6급상당)	1명	■ 노사민정 협력 활성화 사업 및 협의회 운영·관리 ■ 노동정책사업 발굴 및 노사민정 관련 공모사업 추진 ■ 일자리위원회 운영, 일자리육성 등 일자리사업 전반 ■ 노사협력 자체 사업 추진 및 노사관계 관련 업무 전반
도시재생과	도시재생 (다급)	시간선택제 임기제 다급 (7급상당)	1명	■ 인정사업 및 정부지원 공모 추진 ■ 도시재생사업 관련 거버넌스 구축 ■ 도시재생 사회적 경제조직의 창업 및 운영사업 추진 ■ 주민참여 사업제안의 사전검토 및 사업발굴
	도시재생 (라급)	시간선택제 임기제 라급 (8급상당)	1명	■ 현장 전문가 육성을 위한 교육프로그램 및 도시재생대학 운영 ■ 도시재생사업 관련 거버넌스 구축 ■ 도시재생 사회적 경제조직의 창업 및 운영지원 ■ 주민참여 사업제안의 사전검토 및 사업발굴 지원

### 2. 보수 수준

- ☐ 지방공무원 보수 규정 등에 의거 연봉 하한액 책정을 원칙으로 하되, 채용  
예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 결정

(단위 : 천원)

구 분		상한액	하한액	비 고
시간선택제임기제	나급 (6급상당)	69,349	46,209	주35시간 환산
	다급 (7급상당)	56,679	40,255	
	라급 (8급상당)	49,723	35,469	

※ 연봉 외 급여는 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급

### 3. 임용(계약) 기간

- ☐ 2년 (사업수행 기간, 업무실적 등에 따라 총 5년의 범위 안에서 연장 가능)

## 4. 근거법령

- 「지방공무원법」, 「지방공무원 임용령」, 「지방공무원 보수규정」, 「지방공무원 인사제도 운영 지침」, 「공주시 지방공무원 인사규칙」

## 5. 응시 자격

- 공통요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)
  - 주소지·성별·연령 : 제한 없음(남자는 병역 필 또는 면제자)
  - 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

### 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)

- 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
  2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
  3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
  4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
  5. 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
  - 5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
  6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

□ 자격요건

임용분야	임용직급	자격 요건(※ 기준일 : 면접시험 시행 예정일)
노사민정 협 의 회 담 당	시간선택제 임기제 나급 (6급상당)	<p>♣ 다음 각 호의 어느 하나의 기준을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> <li>3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> </ol> <p>※ 관련학위 : 법학, 사회학, 지역사회학, 노사관계학, 경영학, 노동경제학, 고용노동학, 노동복지정책학, 행정학, 정책학, 정책복지학 등</p> <p>※ 관련분야 실무경력</p> <p>- 국가 또는 지방자치단체의 노사민정협의회, 고용노동부가 지원한 지역 노사민정 협력 활성화사업, 법인·단체에서 노사·고용업무 등 근무경력</p>
	시간선택제 임기제 다급 (7급상당)	<p>♣ 다음 각 호의 어느 하나의 기준을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관련 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> </ol>
도시재생 (다급·라급)	시간선택제 임기제 라급 (8급상당)	<p>♣ 다음 각 호의 어느 하나의 기준을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> <li>2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> <li>3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자</li> </ol> <p>※ 관련학위 : 도시공학, 도시계획학, 주거환경학, 부동산학, 토목공학, 지역건설공학, 건축공학, 조경학, 산업디자인학, 공간디자인학, 문화관광학, 경제학, 지역사회과학 등</p> <p>※ 관련분야 실무경력</p> <p>- 국가 또는 지방자치단체, 공공기관 및 기업체 도시재생 분야 근무 경력</p> <p>- 도시분야(도시공학, 도시계획, 주거환경, 지역개발 등), 건축 및 조경분야(건축학, 조경학 등), 경관 및 디자인분야, 사회적 경제분야(협동조합, 마을기업 등), 거버넌스 분야 근무경력</p>

※ 관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함  
(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

※ 실무경력 인정범위 : 관련(직무)분야 근무경력으로 경력증명서상 근무기간과 담당 업무가 명시되어야 함

## 6. 시험일정

### □ 응시원서 접수

- 응시원서 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- 접수기간 : 3. 8.(수) ~ 3. 10.(금) / 평일 근무시간(09:00~18:00) 내 접수
- 접수처 : 공주시 행정지원과 인사팀(본관 3층)
- 접수방법 : 방문접수 또는 등기우편 접수

- ▶ 주소 : (우 32552) 충남 공주시 봉황로 1, 공주시청 행정지원과 인사팀
- ▶ 우편접수는 마감일(2023. 3. 10.) 도착분까지 유효함
- ▶ 우편 접수 시는 **우체국 통상환증서**(응시수수료)와 「**반신용 봉투(소)**」를 함께 우송  
**반신용 소봉투에는 반드시 '등기용 우표 부착' 및 수신인 주소·성명 기재**

### □ 시험일정

시험공고	응시원서 접수기간	시험구분	시험일시	시험장소	합격자 발표
2. 22.(수)	3. 8.(수) ~ 3. 10.(금)	서류전형	-	-	3. 17.(금)
		면접시험	별도	별도	별도

※ 공고 및 발표는 공주시 홈페이지(<http://www.gongju.go.kr>) 시정소식-고시공고(채용공고)에 게재

※ 면접시험일, 합격자 발표일 등은 변경될 수 있음

## 7. 시험방법

### □ 1차 시험 : 서류전형

- 응시자의 자격 및 경력 등 형식요건 심사 ➡ 서류전형
- 서류전형 : 직무수행 60점, 관련분야 실무경력 40점, 가산점 등을 평정하여 합격자를 결정함

※ 우대 가산점 : 취업지원대상자 5점, 의사상자 등 대상자 3점

- 취업지원대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조  
독립유공자예우에 관한 법률 제16조제2항  
보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조  
고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9  
5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조  
특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 의사상자 등 대상자 : 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제13조

응시 인원이 선발 예정인원의 3배수 이상인 경우에는 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 또는 3배수 이상을 합격자로 결정할 수 있음

□ 2차 시험 : 면접시험 ➡ 적격성 심사(선발)

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 개별 면접 실시
- 5대 평정요소에 의거 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

※ 5대 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 · 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 창의력 · 의지력 및 발전가능성

- 면접시험 결과 최고 득점자를 채용 적격자로 선발

## 8. 응시원서 제출 서류

① 응시자 제출서류 목록표(별지 제1호 서식)

② 응시원서 1부(별지 제2호 서식)

- 응시수수료 : 공주시 수입증지 / 6·7급(상당) 7,000원, 8·9급(상당) 5,000원

⇒ 공주시청 1층 민원토지과에서 구입 \* 정부수입인지는 불가

- 우편 접수시는 수입증지 대신 '우체국 통상환증서'로 대체

③ 이력서 1부(별지 제3호 서식)

※ 이력서에 기재된 사항은 경력증명서 등 관련 자료 첨부(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

④ 자기소개서 1부(별지 제4호 서식)

⑤ 직무수행계획서 1부(별지 제5호 서식)

⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제6호 서식)

⑦ 개인정보 수집 및 이용 · 제공 동의서 1부(별지 제7호 서식)

⑧ 최종학교 졸업증명서 또는 학위증 각 1부

- 대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서도 함께 제출

⑨ 관련분야 경력증명서 또는 재직증명서 1부

- 경력증명서는 근무기간·직책(직급)·담당업무·상근직 또는 비상근직 등을 구체적 명시하고, 발행기관의 발급자·연락처·관인날인 등이 명확해야 하며, 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무는 구체적으로 작성하여 관련분야 근무경력을 확인할 수 있어야 합니다. (근무경력기준 : 1일 8시간, 주 40시간)

※ 서류작성 미비로 경력판정이 불분명 할 경우 불인정될 수 있습니다

- 근무형태가 불규칙적(시간단위 근무 등)인 근무경력자는 근무일 또는 기간 동안 1일 근무시간과 기간을 경력증명서에 명시하여 근무시간 산출이 가능하도록 제출하여야 하며 불분명한 경우에는 경력을 인정하지 않습니다.

- 응시자격 요건의 경력 산정은 면접시험일 기준임

⑩ 건강보험자격득실확인서 1부

- 경력증명서 제출자의 경력확인용으로 사용(국민건강보험공단 발급)
- 건강보험자격득실이 불명확할 경우 사업자등록증 사본 등 보충서류를 첨부하시기 바랍니다.

⑪ 자격증(면허증) 사본 1부

◆ 모든 제출서류는 최근 6개월 이내 발행(공고일 기준)된 것이어야 하고, 외국어로 된 서류는 한글 번역문을 함께 제출하되 응시자격과 직접 관련된 증명서 등은 공증을 필요하여야 하며 제출서류 중 미비 또는 불확실한 경우 불인정합니다.

## 9. 재공고 및 변경공고

- 응시자(서류전형결과 적격자)가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 시행 후 시험을 실시합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전에 공주시 홈페이지에 별도 공고 합니다.

## 10. 최종합격자 결정

- 최종합격자 결정은 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 성적이 우수한 사람을 합격자로 결정합니다.
- 최종합격자가 임용포기 등으로 결원발생시 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 면접시험 성적순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

## 11. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한 지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 공주시인사위원회에서 동일 날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시 불가합니다.
- 보완서류 제출은 원서접수 기간 내에만 가능합니다.
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 최종 합격자를 제외한 응시자의 채용서류는 반환 받을 수 있습니다.

※ 채용서류 반환에 관한 고지 참고

☐ 임기제공무원은 「공무원연금법」의 적용을 받습니다.

☐ 임기제공무원은 「지방공무원 복무규정」 제10조에 따른 영리업무가 금지되며, 임기제공무원으로 임용된 자가 영리·비영리 업무에 종사하기를 희망하는 경우 임용된 날로부터 1개월 이내에 복무담당부서에 겸직허가를 신청해야 합니다.

☐ 기타 총괄 문의 사항은 행정지원과 인사팀(☎ 041-840-2069)으로, 업무관련 문의 사항은 아래 해당 부서로 문의하여 주시기 바랍니다.

임용분야	부서명	연락처	비고
노사민정협의회담당	경제과	041-840-8293	
도시재생(다급·라급)	도시재생과	041-840-8683	